



รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมาซึ่งจะสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนที่ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงาน ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์กับผู้สนใจทั่วไปในการนำองค์ความรู้ไปใช้ ก่อให้เกิดประโยชน์ได้ในอนาคต

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ .....	๑
ความเป็นมา .....	๑
วัตถุประสงค์ .....	๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียน .....	๓
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียน	
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ .....	๓
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ .....	๕
- สรุปผลการดำเนินงาน .....	๕
- สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ .....	๗
ส่วนที่ ๔ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ .....	๘
ภาคผนวก .....	๙

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ฉบับนี้

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ตามบริบทและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก สพฐ. ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้วจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาให้กับผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบรวมถึงเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยไคร้
๒. เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
๓. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ**  
**โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕**

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ได้กำหนดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖		มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖
๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→											นายอนันต์ อุดเต็น	

๒. ผู้อำนวยการโรงเรียน มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และมอบป้าย No Gift Policy เพื่อให้คณะครูนำไปประชาสัมพันธ์	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	← →	นายนพดล ไข่กา
๓. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน			ไม่ใช้งบประมาณ	← →	นายวิเชียร สุแก้ว
รวมงบประมาณ			-		

## ส่วนที่ ๓

### ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID- ๑๙) จึงได้มีการปรับโครงการและกิจกรรมบางส่วนในการป้องกันการทุจริต รวมถึงการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จึงมีกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จและมีการปรับกิจกรรมในบางส่วนเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนบ้านห้วยไคร้
๒. ผู้อำนวยการโรงเรียน มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้คณะครูนำไปประชาสัมพันธ์
๓. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน

#### สรุปผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีดังนี้

กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการมอบนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนบ้านห้วยไคร้

#### ๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนตลอดจนถึงนักเรียนมีความตระหนัก เกิดองค์ความรู้ในเรื่องของการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเป็นไปตามอัตลักษณ์โรงเรียนคือ ห้วยไคร้ วินัยดี มีความรับผิดชอบ ไร้คอร์รัปชัน

#### ๒. เป้าหมาย

##### ๒.๑ เชิงปริมาณ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๓ คน
๒. ดำเนินการ จำนวน ๓๐ วัน

##### ๒.๒ เชิงคุณภาพ

๑. ครูและบุคลากรทุกคนตลอดจนถึงนักเรียนมีความตระหนัก เกิดองค์ความรู้ในเรื่องของการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ
๒. โรงเรียนมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเป็นไปตามอัตลักษณ์โรงเรียนคือ ห้วยไคร้ วินัยดี มีความรับผิดชอบ ไร้คอร์รัปชัน



### ๓๓ ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕

### ๔. ขั้นตอนในการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕	บุคลากรทุกคน
๒.	ผู้อำนวยการมอบนโยบายต่อครูและบุคลากร	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕	บุคลากรทุกคน
๓.	ครูและบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติ	ตลอดปีการศึกษา	บุคลากรทุกคน
๔.	สรุปและประเมินผล	เดือนเมษายน ๒๕๖๖	นายวิเชียร สุแก้ว

### ๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

### ๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

### ๗. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ครูและบุคลากรทุกคนตลอดจนถึงนักเรียนมีความตระหนัก เกิดองค์ความรู้ในเรื่องของการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ

๒. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเป็นไปตามอัตลักษณ์โรงเรียนคือ ห่วงใย วินัยดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม

### ๘. ผลที่เกิดจากการดำเนินงาน

#### ผลผลิต (Output)

ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับรู้เกี่ยวกับนโยบาย ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy

#### ผลลัพธ์ (Outcome)

ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคลากรที่ไม่รับของขวัญ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ไม่แสวงหาผลประโยชน์

## ๘. ภาพกิจกรรม



## สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

ที่	รายการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนบ้าน ห้วยไคร้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	ผู้อำนวยการโรงเรียน มอบ นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และมอบป้าย No Gift Policy เพื่อให้คณะครู นำไปประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓	กิจกรรมการเตรียมความ พร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ โรงเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
รวมทั้งสิ้น		-	-	-	

## ส่วนที่ ๔

### ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ซึ่งดำเนินการจำนวน ๓ กิจกรรม จากการดำเนินงานพบปัญหา/อุปสรรค/ ข้อท้าทายในการดำเนินงาน ดังนี้

#### ปัญหาอุปสรรค

๑. ภาระงานในช่วงปลายปีงบประมาณ ของผู้รับผิดชอบมีภารกิจเร่งด่วนเพิ่มเติมจากภารกิจงานปกติเป็นจำนวนมาก
๒. ระยะเวลาในการดำเนินการไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องยังขาดความรู้ ในการขับเคลื่อนกิจกรรมการป้องกันการทุจริตที่หลากหลาย

#### ข้อเสนอแนะ

๑. บุคลากรภายในโรงเรียนควรจะช่วยแรงร่วมใจกันในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงานให้เกิดผลที่มีประสิทธิภาพไม่แบ่งแยกเพราะไม่ใช่หน้าที่
๒. โรงเรียนจะต้องจัดให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงานให้มากขึ้นเพื่อความเข้าใจที่ตรงกัน

## ภาคผนวก

# การประกาศเจตนารมณ์



การประชุมรับมอบนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติ



การประชุมรับมอบนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติ

